PERSON-ANALYSE

080133

Hr Knud Højrup, f. 7.X.1943 i Frederiksværk

EPH-analysen af hr Knud Højrup (KH) er udformet som besvarelse af de specifikke krav, P.B.C. fremsætter i sin stillingsbeskrivelse af rekruttering af Projektleder (PI-NET)
Profil (Ideal)

1. - Kunne træffe beslutninger -

KH er et menneske, der absolut ikke er bange for at træffe beslutninger. EPH-analysen viser at KH har haft en tendens til at kunne være lidt impulsiv i sine beslutninger. Men har lært sig at tøjle og disciplinere sine beslutninger, men han er dog villig til at træffe hurtige beslutninger, når det kræves.

2. - Være igangsættende -

KH er en god igangsætter og er i besiddelse af "næse" for nye og spændende udviklingsteorier og forsknings resultater.

3. - Kunne motivere projektdeltagerne (tekniske specialister) -

KH ejer evnen til at begejstre (motivere) og han glider let og ubesværet ind i en samtale, men forlanger at samtalen skal være indholdsrig. KH skal tage sig i agt for ikke at udvise sakastisk overlegenhedsfølelse overfor de mennesker KH opfatter som "mindre begavede".

Kirva Rahbek • Klareboderne 10 st.th. • DK-1115 København K • 01-14 02 72

4. - have EDB - teknisk "flair", så han kan følge med i projektets tekniske indhold og derigennem dels virke inspirerende på medarbejderne og dels vurdere tidsestimater m.m. -

KH har absolut - EDB teknisk "flair", er hurtig og samvittighedsfuld. Man kan stole på hans indsatz er effektiv, men P.B.C. må stille sig for øje at KH er en person der vil prøve at organisere og omlægge ethvert system eller en arbejdsplan han finder utilfredsstillende eller ulogisk tilrettelagt. KH arbejder helst med ting der ikke er for rutinepræget. Med hensyn til medarbejderne - jævnfør punkt 3. Med hensyn til tidsestimaterne m.m. bør KH beslutninger være nøje baseret på omtanke og kendskab til alle tilgængelige data og mulige konsekvenser af sin handling.

5. - være "præsentabel" -

Absolut ja - KH er temmelig forfængelig.

6. - Kunne formulere sig i skrift og tale såvel overfor teknikkere som overfor pengeinstitutfolk ( politikere ) -

KH genskaber for at formulerer sig til to " forskellige grupper " er tilstede.
Dog viser EPH-analysen at KH absolut har lettest ved at formulere sig overfor teknikkere. KH er et menneske med fine evner og samtidig en person hvor faglig og personlig vækst vil være en naturlig konsekvens af varierede og fremadskridende udfordringer.

Han vil derfor "tvinge" sig selv til at kunne tænke på flere måder, så han vil forstå arbejdsgangen, der har med den krævede kundebetjening at gøre. KH vil gøre alt, for at videregive sine tanker på en måde til forskellige grupper, så der ville kunne opstå et fornuftigt samarbejde. KH er fuldstændig klar over at denne side af jobbet kræver, at han arbejder en del med sig selv.

7. - Have evnen for og lyst til planlægnings og opfølgningsopgaver. -

KH er anbefaelsesværdig med gode evner for og lyst til planlægningsarbejde. Med hensyn til opfølgningsopgaver vil KH have selvdisciplin og evne til selvorganisering for at kunne omsætte og kanalisere opfølgningsopgaver ud i praktisk handling.

8. - Kunne formidle samarbejde på tværs af organisatoriske (og faglige) grænser. -

KH vil kunne formidle et tilfredsstillende samarbejde, da han som leder sætter sig rimeligt grundigt ind i de organisatoriske teknologier som forudsætning for en ledelsesmæssig styring. Man kan også udtrykke det således at KH vil arbejde henimod en proces, hvorigennem mennesker arbejder sammen for at anvende så gode ressourser til at opnå gode mål.

Kirva Rahbek

Kirva Rahbek • Klareboderne 10 st. th. • DK-1115 København K • 01-14 02 72